

**RINNOVO DEL CONTRATTO INTERPROVINCIALE DI LAVORO
PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLE PROVINCE DI NOVARA
E DEL V.C.O.**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 marzo 2017 presso la sede di Confagricoltura di Novara e VCO sita a Novara in Via Ravizza 4

tra

La Confagricoltura di Novara e VCO rappresentata dalla Presidente Paola Battioli, dal Direttore Roberto Sonzini e da Raffaella Bovio;

La Federazione Interprovinciale Coldiretti di Novara e VCO rappresentata dalla Presidente Sara Baudo, dalla Direttrice Maria Lucia Benedetti e da Giuseppe Ravizzotti;

La Confederazione Italiana Agricoltori Novara Vercelli e VCO rappresentata dal Presidente Manrico Brustia, dal Direttore Daniele Botti e da Mariangela Loda;

e

La FLAI CGIL di Novara - VCO rappresentata dal Segretario Daniele Ghiglietti;

La FAI CISL Piemonte Orientale rappresentata dal Segretario Emilio Capacchione e da Gabriella Mele;

La UILA UIL territoriale di Novara, Vercelli, Biella e Verbania rappresentata dal Segretario Luca Bottaro;

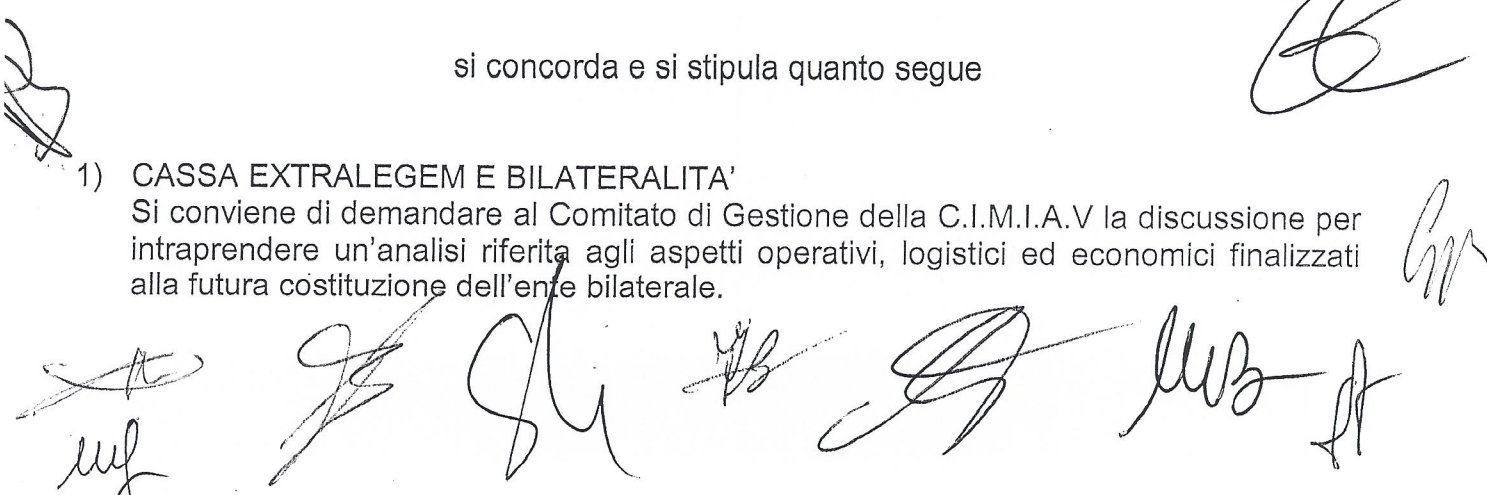
Si è convenuto

di rinnovare il contratto di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti delle Province di Novara e VCO scaduto il 31/12/2015 e valevole per il quadriennio 2016/2019 e a tal fine

si concorda e si stipula quanto segue

1) CASSA EXTRALEGEM E BILATERALITA'

Si conviene di demandare al Comitato di Gestione della C.I.M.I.A.V la discussione per intraprendere un'analisi riferita agli aspetti operativi, logistici ed economici finalizzati alla futura costituzione dell'ente bilaterale.



2) CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Vista la necessità di inserire nuove qualifiche e tipologie contrattuali, anche in riferimento alle attuali realtà aziendali, si concorda di introdurre le seguenti figure professionali:

- Cassiere generico addetto alle vendite: svolge attività di vendita al minuto in azienda o nei mercati e/o fiere e/o manifestazioni in genere.
Questa figura viene inserita nella seconda area livello D – ex qualificato.
- Addetto alle operazioni di raccolta nei settori vitivinicoli, frutticoli e orticoli: si occupa esclusivamente delle operazioni di raccolta nei settori sopra indicati. Tale inquadramento è applicabile unicamente per attività di carattere stagionale e comunque non continuativa; qualora il dipendente venisse adibito a tale mansione in via continuativa e/o svolgesse contemporaneamente anche altre mansioni, dovrà essere inquadrato in altro livello di competenza.
Questa figura, istituita solamente per gli operai a tempo determinato, viene inserita nella terza area di livello F.
La tariffa oraria lorda concordata per tale nuovo livello retributivo è fissata in euro 7,50 comprensivo del 3° elemento a cui va aggiunto il trattamento di fine rapporto.

Tale figura contrattuale ha valenza sperimentale ed ha quindi validità solo per il vigente CIPL. Le parti si impegnano a ridiscuterla nel prossimo rinnovo del CIPL anche tenendo conto di eventuali modifiche legislative, normative e contrattuali nel frattempo intervenute.

Viene demandata all'Osservatorio Interprovinciale l'attività di monitoraggio riferita agli addetti delle operazioni di raccolta.

Qualora l'Osservatorio individuasse nuove figure professionali durante la vigenza del presente contratto, le parti si incontreranno per valutarne l'eventuale classificazione ed inserimento nelle varie aree, senza attendere la scadenza naturale della contrattazione.

3) MAGGIORAZIONI

Relativamente alle aziende agrituristiche, a decorrere dalla sottoscrizione del presente contratto si applicano le seguenti maggiorazioni:

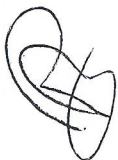
- lavoro festivo 35%
- lavoro notturno 40%

4) ORARIO DI LAVORO

Ai sensi del D.Lgs. 66/2003 la durata media dell'orario di lavoro non può superare le 48 ore settimanali, comprese le ore di lavoro straordinario, calcolate in un periodo di 6 mesi.

5) LAVORO STRAORDINARIO

Le parti concordano di adeguare i limiti delle prestazioni di lavoro straordinario a quanto riportato nel CCNL Operai Agricoli e Florovivaisti.



6) PERMESSI STRAORDINARI

In caso di matrimonio per l'operaio a tempo determinato che ha svolto almeno 100 giornate di lavoro nell'anno precedente ovvero nell'anno in corso, verrà riconosciuto un permesso retribuito di cinque giorni.

7) MALATTIA E INFORTUNIO

In merito alle richieste della parte sindacale relativamente agli eventi di malattia ed infortunio, sarà cura del costituendo Ente Bilaterale valutare la possibilità di introdurre nuove modalità di integrazione relativamente a particolari casistiche.

8) INDENNITA' E RIMBORSI SPESE PER AZIENDE CHE SVOLGONO ATTIVITA' DI MANUTENZIONE, SISTEMAZIONE E CREAZIONE DEL VERDE PUBBLICO E PRIVATO.

L'art. 34 del CIPL Operai Agricoli e Florovivaisti delle province di Novara e VCO viene integrato come segue:

Ai dipendenti addetti all'attività di manutenzione del verde pubblico e privato, che svolgono attività lavorativa in cantieri siti ad oltre 100 km. dalla sede aziendale e per i quali è previsto il rientro in giornata, è riconosciuta un'indennità di trasferta pari a euro 26,00 giornalieri. Tale indennità ricomprende anche il rimborso del pasto.

9) RETRIBUZIONE

Il salario contrattuale provinciale in vigore al 31 dicembre 2015 viene incrementato per tutto il personale in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, nella misura percentuale complessiva del 2,2% da corrispondersi in un'unica soluzione a decorrere dal 01 gennaio 2017.

10) DISTRIBUZIONE DEL CONTRATTO

Si ribadisce l'obbligo da parte delle aziende di distribuire ai lavoratori in forza copia del contratto provinciale di lavoro, così come già previsto all'art. 60 del vigente CPL.

11) In riferimento all'art. 49 CCNL Operai Agricoli e Florovivaisti, per la parte "Welfare Contrattuale" le parti si impegnano ad incontrarsi prima della stesura definitiva del CPL Operai Agricoli e Florovivaisti delle Province di Novara e VCO, al fine di disciplinare eventualmente le quote aggiuntive di retribuzione da riconoscere ai lavoratori.

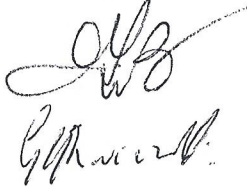
Il presente verbale di accordo è stato edito dalle parti stipulanti, le quali ne hanno insieme l'esclusività a tutti gli effetti di legge. E' vietata la riproduzione parziale o totale senza preventiva autorizzazione.

Le parti:

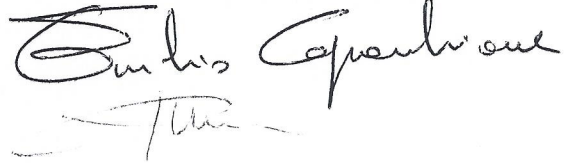
Confagricoltura di Novara e VCO

FLAI CGIL

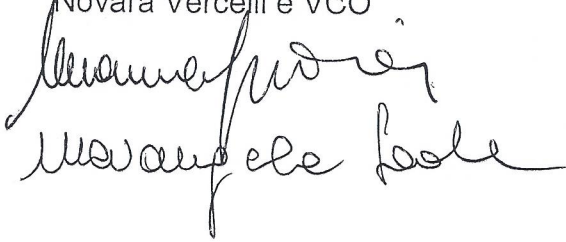
Federazione Interprovinciale Coldiretti
di Novara e VCO



FAI CISL Piemonte Orientale



Confederazione Italiana Agricoltori
Novara Vercelli e VCO



UILA UIL territoriale di Novara
Vercelli, Biella e Verbania

